



# FORE לארגונים

## תכניות פיתוח מנהלים לקידום אסטרטגיה וצמיחה עסקית

העולם העסקי משתנה מהר מאי פעם: מהפיכת הבינה המלאכותית, תחרות גלובלית, מודלים עסקיים דינמיים ודרישות חדשות של עובדים ולקוחות. המנהלים והמנהלות שלכם מתמודדים עם דילמות מורכבות והצלחתם תקבע את חוסנו ויכולתו של הארגון להוביל.

FORE לימודי חוץ והכשרת מנהלים באוניברסיטת רייכמן, מציע לארגונים תכניות פיתוח מנהלים מותאמות אישית, המבוססות על הידע האקדמי המוביל בעולם וניסיון מעשי שנצבר בעבודה עם אלפי מנהלים.

בואו נבנה יחד את  
מנהיגות העתיד  
בארגון שלכם

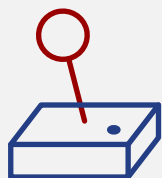


## יוצרים עבורכם את ה-FORE פקטור

אנו מעצבים ובונים יחד איתכם תכנית ייעודית, שנתפרת במדויק ליעדים האסטרטגיים, לתרבות הארגונית ולאתגרים הספציפיים שלכם - כדי להבטיח שההשקעה שלכם תייצר אימפקט אמיתי

### למידה חווייתית

התכנים מועברים באופן סדנאי, תוך שימוש בסימולציות ודגש על כלים פרקטיים



### פרסונליזציה

פיתוח ייעודי המותאם לצרכי הארגון ואתגריו



### בין-תחומיות

שילוב בין דיסציפלינות ומענה למיומנויות השונות הנדרשות בעידן של היום



### גמישות

התכנים מותאמים והתכנית כולה עוברת שינויים במידת הצורך תוך כדי תנועה



### הובלה ומצוינות

המרצים שלנו מהווים את חוד החנית באקדמיה ובתעשייה ומובילים בתחומם בארץ ובעולם



### עדכניות

הנושאים והתכנים נשענים על חזית הידע ומותאמים לצרכי שוק העבודה המשתנה





## תהליך העבודה מאבחון אסטרטגי ליישום אפקטיבי

אנו בונים את התוכניות כך שיתאימו לאתגרים העסקיים שלכם, לפרופיל הקבוצה והדרג הניהולי. תהליך העבודה המשותף שלנו מבטיח שהפתרון שייבנה יהיה רלוונטי, מדויק ומניב תוצאות.

# 3.

### תכנית לימוד מעוררת השראה

מומחים מהשורה הראשונה  
באקדמיה ובתעשייה, מובילים  
את תוכנית ההכשרה באופן  
דינמי ואפקטיבי

# 2.

### יצירת פתרון מותאם

בניית "מפת למידה" ייעודית,  
המורכבת ממכלול קפסולות  
תוכן, מותאמת לארגון  
ולצרכים המשתנים שלו

# 1.

### אבחון ומיפוי צרכים

קיום שיחות הכנה עם הנהלת  
הארגון להבנת האתגרים  
העסקיים, היעדים  
האסטרטגיים ופערי היכולות

# תחומי ההתמחות המרכזיים שלנו

אנו מתמחים ביצירת תוכניות במגוון נושאים חיוניים הנדרשים לפיתוח מנהלים וצוותי הנהלה, ביניהם: **קבלת החלטות בעולם משתנה, פיתוח מנהיגות אפקטיבית בעידן של אי ודאות וחדשנות ויזמות כמנוע צמיחה ויצירת ערך.** עבור כל אחד מהתחומים ניצור את התוכנית המתאימה לכם.

## + חשיבה פיננסית

הבנת דוחות כספיים, הערכת כדאיות השקעה וניהול דיאלוג בשפת המספרים.

## + אסטרטגיית AI ויישום עסקי

זיהוי הזדמנויות, הובלת הטמעה ויישום AI בשגרת הניהול.

## + ESG כמנוע צמיחה

הפיכת הרגולציה להזדמנות עסקית, מיתוגית וארגונית.

## + החלטות מבוססת דאטה

הפקת תובנות מכוונות נתונים ויצירת סיפור משכנע במספרים.

## + חוסן ארגוני בעת משבר

זיהוי סיכונים, קבלת החלטות תחת לחץ ובניית תרבות גמישה ושרידה.

## + טרנספורמציה ארגונית

מתודולוגיות לניהול שינוי, מתקשור החזון ועד להטמעה מוצלחת.

## + מנהיגות אותנטית והשפעה

יכולות רטוריות, נוכחות ניהולית וכלי השפעה להנעת אנשים.

## + ניהול צוותים היברידיים

ניהול מרחוק, בניית אמון, מדידת ביצועים מבוססת תוצאות ופיתוח תחושת אמון.

## + חדשנות ממוקדת לקוח

מיפוי מסעות לקוח, זיהוי צרכים סמויים, פיתוח מוצרים ושירותים נחוצים.

## + חשיבה יזמית פרואקטיבית

חשיבה יצירתית, זיהוי הזדמנויות ופיתוח חדשנות בעולם משתנה.

"כמי שהשתתפה בתוכניות רבות של פיתוח מנהלים, התוכנית של FORE באוניברסיטת רייכמן הייתה יוצאת דופן במיקוד ובדיוק שלה.

בתהליך פיתוח קשוב וענייני עם הצוות הצלחנו לחבר את כל הנקודות הקריטיות לנו כאירגון החל מהרצאות מצוינות דרך חוויית למידה דינמית וכלה בחוויית משתתף מעצימה ועשירה."



#### עדי עשת

סמנכ"לית משאבי  
אנוש, מרכז פיתוח  
סמסונג ישראל

"העבודה המשותפת התאפיינה במקצועיות, רגישות והבנה עמוקה של עולם הפיתוח הארגוני. צוות FORE הפגין הבנה מעמיקה של צרכי האירגון והמשתתפים בתוכנית, מה שתרם לחשיבה רחבה ומעשית. התוכנית שנבנתה איפשרה לנו להמשיך ולטפח את דור המנהלים הבא ב HP."



#### יפעת גולן

מנהלת פיתוח ארגוני  
וטאלנט גלובלית, HP

## FORE במספרים

45

חברות וארגונים  
בשנה

+2,500

משתתפים  
בהכשרות בשנה

+65

תוכניות וקורסים

 [www.fore-runi.com](http://www.fore-runi.com)

 [customprograms@runi.ac.il](mailto:customprograms@runi.ac.il)

אנו מזמינים אתכם לפגישת ייעוץ,  
כדי להבין את צרכי הארגון ולבנות  
יחד תכניות מותאמות אישית