



Disruption

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות

ניהול אקדמי: פרופ' ענת לכנר וד"ר
גיא לוביץ'

תאריך פתיחה: 18.11.26
4 מפגשים 08:30-16:30

תאריכי המפגשים:

24.12.26 • 23.12.26 • 19.11.26 • 18.11.26

Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות



השינויים הדרמטיים בעולם העבודה - החל מהאימוץ המואץ של הבינה המלאכותית, דרך תחרות גוברת, עומסים מתמשכים, משברים לאומיים, ועד שיבוש מערכות עמוק - מציבים בפני מנהלים ומנהלות אתגרים ניהוליים חדשים.

הסדנאות מציעות ביחד שתי פריזמות שונות להתבוננות באתגרי המנהיגות בעולם העבודה המשתנה. האחת מתמקדת במנהל ובאופן שבו הוא משפיע, יוצר חיבורים ומוביל בתוך מערכות מורכבות, והשנייה בוחנת כיצד השינויים הטכנולוגיים והמערכתיים מעצבים מחדש את הארגון עצמו, ועשויים גם לשנות את תפקידו של המנהל ואת היכולות הנדרשות ממנו. המפגש בין שתי נקודות המבט מזמין את המשתתפים לבחון מחדש הנחות יסוד מקובלות ולגבש תפיסה רחבה ועדכנית יותר של מנהיגות.

התכנית משלבת תיאוריה עדכנית, תרגול חווייתי וכלים יישומיים, ומציעה מענה פרקטי ומעורר חשיבה לאתגרי המנהיגות של עולם העבודה החדש.

תכנית ייחודית זו נבנתה עבור מנהלים בכירים, המבקשים להתעדכן ולרכוש כלים יעילים להתמודדות מקצועית חכמה, רגשית, מעשית ומוכוונת תוצאות עם המציאות הניהולית החדשה.

במהלך התכנית ייחשפו המשתתפים לשני מודלים ניהוליים עכשוויים, המציגים שתי נקודות מבט שונות על אתגרי הניהול והמנהיגות בעידן של שינוי מואץ:

- מבט על המנהלת, מנהיגות ואימפקט בסביבה מורכבת: הסדנה מציעה גישה ייחודית וצוללת אל המיומנויות הבינאישיות הנדרשות למנהיג כדי לנווט ולהוביל בתוך המציאות המשתנה. הדגש הוא על חיזוק יכולות ההשפעה וניהול ממשקים חוצי-ארגון, בניית מערכות יחסים מבוססות אמון ורתימת שותפים להשגת תוצאות מוחשיות בסביבה דינמית.

- מבט על האקו-סיסטם, מנהיגות משבשת בעידן ה-AI: הסדנה מתמקדת בהובלה בתוך מציאות כאוטית, יצירת בהירות תחת אי-וודאות שנובעת מטכנולוגיות פורצות דרך ועד שינויי פרדיגמה גלובליים. המשתתפים ירכשו כלים לאימוץ חשיבה אסטרטגית מהירה, ערעור על מודלים עסקיים קיימים ויצירת יתרון תחרותי בתוך כאוס וחוסר ודאות.

Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות



ניהול אקדמי

ד"ר גיא לוביץ', פרופסור לפסיכולוגיה ומנהיגות בבית הספר למינהל עסקים Hult Ashridge, פסיכולוג מוסמך (CPsychology) ומומחה בינלאומי בעל למעלה מ-25 שנות ניסיון ביעוץ, אימון והכשרת אלפי מנהלים ברחבי העולם.

מייסד חברת Lubitsh Consulting Services ומומחה מוביל בחקר הקשר האנושי והשפעתו על הצלחה ארגונית. לאורך השנים ליווה הנהלות בכירות בארגונים גלובליים ומוסדות בינלאומיים כגון NATO וארגון הבריאות העולמי (WHO). ספריו, בהם "Connect" ו-"The Leader's Guide to Collaboration", זכו להכרה בינלאומית והיו מועמדים לפרסי ניהול יוקרתיים.



עבודתו, המשלבת מחקר אקדמי מעמיק עם יישום פרקטי בעולם העסקי, מתפרסמת בקביעות בכתבי עת מובילים כגון Forbes ו-Financial Times Optimism ו-Intervention.

פרופ' ענת לכנר, מרצה בעלת שם עולמי, המגיעה במיוחד ליומיים מרכזיים ל-FORE באוניברסיטת רייכמן, הינה פרופסור חבר למנהל עסקים בבי"ס שטרן למנהל עסקים באוניברסיטת ניו יורק. פרופ' לכנר מלמדת, עורכת מחקרים ומייצעת בתחומים של עיצוב ושינוי ארגוני בכלל, וחזון, חדשנות וצורות חדשות של שיתופי-פעולה בפרט. בעבר כיהנה כעמית מחקר במקינזי, היא יסדה ומכהנת כמנכ"לית חברת בוטיק ליעוץ להנהלות וסטארט-אפים ועוסקת ביזמות. זכתה בתואר "מרצת השנה" של בי"ס שטרן למנהל עסקים ב-NYU ובפרס היוקרתי של GE Teaching. שמה הוזכר במגוון רחב של כתבי-עת מקצועיים בעולם, ביניהם: פורבס, ניו-יורק טיימס ו-WSJ.



Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות



תכנית המפגשים

מפגש ראשון - מנהיגות ואימפקט בסביבה מורכבת	18.11.2026 יום רביעי 08:30-16:30	1
מפגש שני - מנהיגות ואימפקט בסביבה מורכבת	19.11.2026 יום חמישי 08:30-16:30	2
מפגש ראשון - מנהיגות משבשת בעידן ה-AI Disruptive Leadership in the Age of AI	23.12.2026 יום רביעי 08:30-16:30	3
מפגש שני - מנהיגות משבשת בעידן ה-AI Disruptive Leadership in the Age of AI	24.12.2026 יום חמישי 08:30-16:30	4

* FORE לימודי חוץ והכשרת מנהלים, אוניברסיטת רייכמן, שומר לעצמו את הזכות לערוך שינויים קלים בתכנית

למסיימי הקורס תוענק תעודה מטעם FORE לימודי חוץ והכשרת מנהלים, אוניברסיטת רייכמן
בעבור 40 שעות אקדמיות. קבלת התעודה מותנית בנוכחות של 80%

Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות



פירוט המפגשים

יום ד' 18.11.26 + יום ה' 19.11.26

2

+

1

מנהיגות ואימפקט בסביבה מורכבת

ד"ר גיא לוביץ', Hult International Business School, London Campus
בית הספר אריסון למנהל עסקים, אוניברסיטת רייכמן

בעידן של שינויים תכופים ודינמיות בלתי פוסקת, האפקטיביות הניהולית כבר אינה נשענת על סמכות היררכית בלבד, אלא על היכולת להניע תהליכים מתוך השפעה. הסדנה מציעה גישה ייחודית המציבה את מיומנויות ההשפעה וניהול מערכות היחסים במרכז העשייה הניהולית. היא נועדה לאפשר למשתתפים לרתום אנשים, לעצב תוצאות וליצור הלימה (alignment) חוצת גבולות – בין אם מדובר במעבר בין מחלקות ("Silos") חציית גבולות ארגוניים, או ניהול ממשקים מול מגוון בעלי עניין ותחומי מומחיות שונים.

הסדנה מחברת בין יסודות המנהיגות האדפטיבית ובין ניווט מוצלח במצבי אי-ודאות, תוך דגש על יצירת שיתופי פעולה משמעותיים וצמצום תחושת הבדידות המקצועית בעידן העבודה ההיברידי.

הסדנה מיועדת למנהלים בכירים, נושאי משרה ואנשי מקצוע המובילים תהליכים ונדרשים לניהול ממשקים רחבים. היא מתאימה במיוחד לאלו הפועלים מול בעלי עניין מרובים – הן בתוך הארגון והן מחוצה לו – ולכל מי שנדרש להוביל שינוי ולהשפיע גם ללא כוח סמכותי פורמלי.

לקראת הסדנה, יתבקש כל משתתף למלא שאלון ההערכה עצמית לזיהוי סגנונות השפעה.

השאלון יסייע לכל משתתף לזהות את דפוסי ההשפעה המאפיינים אותו, את החוזקות שלו וגם את הסגנונות שבהם הוא עושה שימוש בתדירות נמוכה יותר. תובנות אלו ישמשו בסיס אישי לעבודה במהלך הסדנה, יאפשרו למידה ממוקדת ורלוונטית יותר, ויעזרו לכל משתתף לבנות תוכנית מעשית להרחבת ארגז הכלים הניהולי וההשפעה שלו. השאלון ותוצאותיו מיועדים לעיונו האישי של המשתתף, והם אינם משותפים עם מנחה הסדנה או עם משתתפים אחרים אלא אם המשתתף בחר לשתף מידע מיוזמתו במהלך הסדנה.

בסיום הסדנה, המשתתפים יאמצו Mindset ויכולות ניהוליות המאפשרות ניווט בביטחון בתוך חוסר ודאות וקבלת החלטות אסטרטגית בסביבה משתנה. המשתתפים יחשפו לסגנון השפעה גמיש המותאם לסיטואציות שונות, ילמדו כיצד לבנות מערכות יחסים מבוססות אמון עם בעלי עניין קריטיים, וישכללו טכניקות של נוכחות והקשבה להגברת האימפקט הבינאישי שלהם. בנוסף, הסדנה מקנה יכולת למפות את בעלי העניין לצורך תיעודף מושכל של מערכות יחסים קריטיות, תוך בניית תוכנית פעולה אישית, במטרה להגביר את החוסן האישי, להפחית שחיקה וליצור סביבת עבודה מעוררת השראה.

Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות



פירוט המפגשים

יום ד' 23.12.26 + יום ה' 24.12.26

4

+

3

מנהיגות משבשת בעידן ה-AI

Disruptive Leadership in the Age of AI

פרופ' ענת לכנר, New York University – Leonard N. Stern School of Business

אנו חיים בעידן של שיבוש מערכתי מתמשך – בו טכנולוגיות פורצות דרך דוגמת בינה מלאכותית גנרטיבית, רובוטיקה מתקדמת, מחשוב קוונטי ואינטרנט של הדברים, מייצרים שינויים פרדיגמטיים בקצב גובר, ומציבים בפני ארגונים ומנהיגים רמות חסרות תקדים של מורכבות, חוסר ודאות ודינמיות מתפרצת. במציאות כזו, מנהיגות מסורתית אינה מספיקה.

Disruptive Leadership מציעה מסגרת פעולה חדשה:

היא מחבקת את השיבוש, מאמצת חשיבה אסטרטגית מהירה, מערערת על פרדיגמות קיימות, ומצמיחה מתוכן יתרון תחרותי. במקום לנסות "להחזיר את הסדר הישן", המנהיגות המשבשת מעצבת סדר חדש: כזה שמסתגל במהירות, מייצר בהירות בתוך כאוס, ומוביל שינוי ארגוני אמיץ תוך שמירה על חוסן תרבותי ותפעולי.

הסדנה מיועדת ליזמים, מנהלים, וארגונים המבקשים:

- להבין את הכוחות המשבשים שמעצבים את עולם העבודה של המחר
 - לרכוש כלים להתמודדות עם מורכבות גוברת ואי-ודאות מתמשכת
 - לפתח יכולות ניהול שינוי מהירות, אפקטיביות ומבוססות תובנה מערכתית עמוקה
 - לאתגר את התבונה המקובלת ולעצב מחדש את המודלים העסקיים שהגדירו את ארגונם
- באמצעות דיונים מונחים, מצגות ותרגילים פרקטיים, הסדנה תאפשר למשתתפים ליישם את עקרונות ה-Disruptive Leadership בכל ארגון ועל כל תרחיש.