



Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות

ניהול אקדמי: פרופ' ענת לכנר, ד"ר
אמיר כפיר, ד"ר דינה ניר

תאריך פתיחה: 22.12.25
4 מפגשים 09:00-16:30

תאריכי המפגשים:

03.02.26 • 13.01.26 • 23.12.25 • 22.12.25



השינויים הדורמטיים בעולם העבודה – החל מהתפרצות הבינה המלאכותית, דרך תחרות גוברת, עומסים מתמשכים, משברים לאומיים, ועד שיבוש מערכות עמוק – מציבים בפני מנהלים ומנהלות אתגרים ניהוליים חדשים.

שלוש הסדנאות יוצרות יחד מהלך למידה שלם ורב־שכבתי, כאשר הסדנה הראשונה מתמקדת בהתמודדות מערכתית עם שיבושים חיצוניים, הסדנה השנייה מעמיקה בהובלה קבוצתית דרך דיאלוג בין עמיתים, והשלישית צוללת פנימה – להתפתחות האישית של המנהל/ת כמקור השפעה והשראה.

התכנית משלבת תיאוריה עדכנית, תרגול חווייתי וכלים יישומיים – ומציעה מענה פרקטי ומעורר חשיבה לאתגרי המנהיגות של עולם העבודה החדש.

תכנית ייחודית זו נבנתה עבור מנהלים בכירים ומובילים ארגוניים, המחפשים להתעדכן, להתרענן, ולרכוש כלים יעילים להתמודדות חכמה, רגשית ומעשית עם המציאות הניהולית החדשה

במהלך התכנית ייחשפו המשתתפים לשלושה מודלים ניהוליים עכשוויים, משלוש זוויות שונות:

מבט על האקו-סיסטם - מנהיגות משבשת בעידן ה-AI (Disruptive Leadership in the Age of AI) הובלה בתוך מציאות כאוטית, יצירת בהירות תחת אי-ודאות.

מבט על הארגון - הובלה אפקטיבית (Strategic Peer Dialogue): תהליך מובנה לפיתוח פתרונות ניהוליים בזמן אמת, מבוסס על שיתוף ידע וניסיון מצטבר של מנהלים.

מבט על המנהל.ת - ניהול טרנספורמטיבי (High-Impact-Leadership) כלים מדידים לשיפור ביצועים, העצמה פנימית והובלת שינויים באמצעות הנעה ממוקדת תוצאה.



ניהול אקדמי

פרופ' ענת לכנר

מרצה בעלת שם עולמי, המגיעה במיוחד ליומיים מרוכזים ל- FORE באוניברסיטת רייכמן, הינה פרופסור חבר למנהל עסקים בבי"ס שטרן למנהל עסקים באוניברסיטת ניו יורק. פרופ' לכנר מלמדת, עורכת מחקרים ומייעצת בתחומים של עיצוב ושינוי ארגוני בכלל, וחזון, חדשנות וצורות חדשות של שיתופי-פעולה בפרט. בעבר כיהנה כעמית מחקר במקינזי, היא יסדה ומכהנת כמנכ"לית חברת בוטיק לייצור להנהלות וסטארט-אפים ועוסקת ביזמות. זכתה בתואר "מרצת השנה" של בי"ס שטרן למנהל עסקים ב- NYU ובפרס היוקרתי של GE Teaching. שמה הוזכר במגוון רחב של כתבי-עת מקצועיים בעולם, ביניהם: פורבס, ניו-יורק טיימס ו- WSJ.

ד"ר אמיר כפיר

אמיר כפיר הוא מייסד ומנכ"ל קבוצת אמיר אור (Amirror Group), קבוצת אמיר אור מתמחה בפיתוח ארגוני וייעוץ ניהולי, עם התמקדות בניהול צמיחה, פיתוח עסקי והשגת מצינות תפעולית בסביבה משתנה באתר הקבוצה. ד"ר כפיר הוא יועץ ארגוני ומוביל שינוי עם ניסיון של למעלה מ-30 שנה בליווי חברות בתהליכי טרנספורמציה ארגונית. הוא ידוע במיוחד בשיטת Nonflict אותה פיתח, העוסקת בניהול קונפליקטים.

שימש כיועץ בינלאומי לניהול שינויים ארגוניים במשך שנים רבות בקבוצת אדיג'ס עד להקמת חברתו "אמיר אור". פיתח והפעיל תכניות מנצחות לפיתוח והנעת מחלקות עבור אירגונים בינ"ל ולקח תפקיד מרכזי ביצירת מתודולוגיית הפורום של Peace Action Network באזורי סכסוך בין עמים שונים.

ד"ר דינה ניר

יועצת ארגונית בכירה שמלווה חברות ישראליות ובינלאומיות, חוקרת ומרצה בתחומים של מנהיגות ופסיכולוגיה חיובית, אומנות המשא-ומתן, פתרון קונפליקטים וקבלת החלטות. מנחת סדנאות לפיתוח ארגוני ואישי. ראש תוכנית האקדמית MBA בקריה האקדמית אונן, דינה בעלת תואר PhD מהאוניברסיטה העברית בהתנהגות ארגונית, ומרצה לפסיכולוגיה חיובית ומשא-ומתן באוניברסיטת רייכמן. דינה פיתחה סדרה של תיאוריות וכלים ניהוליים לניהול טרנספורמטיבי ערכי ומעורר השראה:

- Negotiating Self Theory and Method - תיאוריה ושיטה יישומית לניהול קונפליקטים פנימיים וקבלת החלטות בדרך של Win-Win.
- Feedforward - כלי יישומי לפיתוח יחסי מנהל-עובד, ולקידום למידה ארגונית טרנספורמטיבית ובונה.
- Transformative Performance Appraisal™ - שיטה לביצוע תהליכי הערכת ובידים שזוכה ליישום בחברות שונות ומציעה פתרון מייטבי לאחד האתגרים המורכבים בניהול.
- Optimism Intervention - התערבות חיובית שמחזקת אופטימיות – גם בעיתות קושי ומשבר

Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות



תכנית המפגשים

מפגש ראשון - מנהיגות משבשת בעידן ה-AI
Disruptive Leadership in the Age of AI

22.12.2025
***יום שני**
09:00-16:30

1

מפגש שני - מנהיגות משבשת בעידן ה-AI
Disruptive Leadership in the Age of AI

23.12.2025
יום שלישי
09:00-16:30

2

הובלה אפקטיבית
Strategic Peer Dialogue

13.01.2026
יום שלישי
09:30-16:30

3

ניהול טרנספורמטיבי
High-Impact Leadership

03.02.2026
יום שלישי
09:30-16:30

4

* FORE לימודי חוץ והכשרת מנהלים, אוניברסיטת רייכמן, שומר לעצמו את הזכות לערוך שינויים קלים בתכנית

למסיימי הקורס תוענק תעודה מטעם FORE לימודי חוץ והכשרת מנהלים, אוניברסיטת רייכמן
בעבור 40 שעות אקדמיות. קבלת התעודה מותנית בנוכחות של 80%

Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות



פירוט המפגשים

יום ב' 22.12.25 + יום ג' 23.12.2025 (סדנה בת יומיים)

2

+

1

Disruption.

מנהיגות משבשת בעידן ה-AI

Disruptive Leadership in the Age of AI

אנו חיים בעידן של שיבוש מערכתי מתמשך – בו טכנולוגיות פורצות דרך דוגמת בינה מלאכותית גנרטיבית, רובוטיקה מתקדמת, מחשוב קוונטי ואינטרנט של הדברים, מייצרים שינויים פרדיגמטיים בקצב גובר, ומציבים בפני ארגונים ומנהיגים רמות חסרות תקדים של מורכבות, חוסר ודאות ודינמיות מתפרצת. במציאות כזו, מנהיגות מסורתית אינה מספיקה.

Disruptive Leadership מציעה מסגרת פעולה חדשה:

היא מחבקת את השיבוש, מאמצת חשיבה אסטרטגית מהירה, מערערת על פרדיגמות קיימות, ומצמיחה מתוכן יתרון תחרותי. במקום לנסות "להחזיר את הסדר הישן", המנהיגות המשבשת מעצבת סדר חדש: כזה שמסתגל במהירות, מייצר בהירות בתוך כאוס, ומוביל שינוי ארגוני אמיץ תוך שמירה על חוסן תרבותי ותפעולי.

הסדנה מיועדת ליזמים, מנהלים, וארגונים המבקשים:

- להבין את הכוחות המשבשים שמעצבים את עולם העבודה של המחר
- לרכוש כלים להתמודדות עם מורכבות גוברת ואי-ודאות מתמשכת
- לפתח יכולות ניהול שינוי מהירות, אפקטיביות ומבוססות תובנה מערכתית עמוקה
- לאתגר את התבונה המקובלת ולעצב מחדש את המודלים העסקיים שהגדירו את ארגונם

באמצעות דיונים מונחים, מצגות ותרגילים פרקטיים, הסדנה תאפשר למשתתפים ליישם את עקרונות ה-Disruptive Leadership בכל ארגון ועל כל תרחיש.

Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות



פירוט המפגשים

יום ב' 13.01.2026 3

Dialogue.

הובלה אפקטיבית, Strategic Peer Dialogue

במרחב הניהולי כיום קיימת ההבנה שקבלת החלטות ואחריות ניהולית נעשות תוך ריחוק מקצועי, ללא אפשרות לשיתוף או להתייעצות עם עמיתים. מנהלים נדרשים לקבל החלטות מורכבות, תוך נשיאה באחריות כבדה ולעיתים מתוך תחושת בדידות. קבוצת עמיתים נועדה להתייחס למורכבות זו, ומעבירה את הדגש על התבוננות משותפת באתגרים ובחוזקות, ככלי ללמידה מקצועית ופיתוח אישי. קבוצת העמיתים מייצרת מרחב בטוח ושוויוני, תומך ומוכוון למידה הדדית. העבודה נשענת על עקרונות של כבוד הדדי, שמירה על דיסקרטיות, הקשבה פתוחה ולא שיפוטית, ונכונות לנהל שיח כן ומעמיק – תוך הימנעות ממתן פתרונות מיידיים.

הסדנה מקנה למנהלים כלים לעבודה במסגרת קבוצת עמיתים, כחלק מתשתית ניהולית תומכת ולומדת. מטרתה לטפח תרבות של ערבות הדדית, אמון ואחריות משותפת, ולהציע למשתתפים התנסות ישירה במתודה המקדמת הקשבה פעילה, שיח פתוח וסביבה מקצועית שמאפשרת שיתוף משמעותי. כמו כן, הסדנה מכינה את המשתתפים ליישם את המודל באופן עצמאי בעבודתם.

הלמידה בסדנה מבוססת על העקרונות הבאים:

- למידה משותפת: מתרחשת בדיאלוג פתוח ושוויוני, המבוסס על זהות משותפת באתגרים ובתפקיד.
 - חקירה משותפת: הבנה עמוקה של בעיות ופתרונות תוך מפגשים קבועים.
 - דינמיקה קבוצתית: הקבוצה משקפת תהליכים אישיים ובין-אישיים ומאפשרת למידה מהתנסות אמיתית.
 - היבט רוחני-פרקטי: התבוננות לא-שיפוטית, ויתור על "הידיעה", הקשבה נקייה, תרומה ייחודית של כל משתתף.
 - תאוריות למידה: התנסות – התבוננות – המשגה – יישום
- הסדנה מתמקדת בפיתוח ההובלה הקבוצתית של המנהל, באמצעות דיאלוג עמיתים מובנה – המאפשר שיתוף ידע וניסיון מצטבר של מנהלים, והובלה של תהליכי פתרון ניהולי בזמן אמת.

Disruption.

מודלים ניהוליים שוברי פרדיגמות



פירוט המפגשים

יום ב' 03.02.2026

4

Inner Clarity.

ניהול טרנספורמטיבי, High-Impact Leadership

בסדנה נלמד את התפיסה, השפה והכלים של ניהול טרנספורמטיבי מעורר השראה. הגישה משלבת בין פסיכולוגיה החיובית, complex systems thinking וכלים לפיתוח והעצמת עובדים.

נלמד את ה- mindset את ה- skillset של מנהיגות חיובית כך שנוכל לחזק את הארגון ולהתעלות מעבר להטיית השליליות שמובילה אותנו להתמקד בפערים, בחולשות ובבעיות, ואף להתעלם ממקורות הכוח ופוטנציאל של הצוות והארגון.

באמצעות שאלון מקיף של מכון המחקר הבינלאומי VIA Institute on Character נגלה מהן חוזקות האופי שלנו, ואף נלמד כיצד להעצים ולנהל את הסובבים אותנו דרך חוזקותיהם. נכיר בחשיבות של יצירת ביטחון פסיכולוגי בצוות שלנו, כדרך ליצירה של תרבות ארגונית יוזמת מתפתחת ומשתנה. נלמד איך לתת משוב שמוביל להעלאת הסטנדרט לביצוע, ונלמד את הסודות של ראיון ה- Feedforward ככלי לחקירת הצלחות ארגוני טרנספורמטיבי.

הסדנה מיועדת למנהלים וות' וארגונים המבקשים:

להיות מנהיגים מעוררי השראה שבונים אמון, המצליחים לשמר עובדים חדורי-מוטיבציה לאורך זמן.

ללמוד כיצד לדרוש סטנדרטים גבוהים תוך כדי העצמת העובדים.

להבין את הקונפליקטים הניהוליים שלהם ולבנות פתרונות יצירתיים התומכים בשגשוג אישי וארגוני.

לגלות את החוזקות האישיות של העובדים ולהביא אותם למיצוי חוזקותיהם.

כהכנה לסדנה המשתתפים יתבקשו לענות על שאלון חוזקות באתר מכון המחקר VIA

בלינק: <https://www.viacharacter.org/survey/account/register>