

דירקטורים.ות בחברות משפחתיות: אתגרים ומנועי צמיחה

תאריך פתיחה: 15.03.2026

ימי א' בין השעות 16:30-21:00

בתאריכים: 15.3.26 | 22.3.26 | 29.3.26 | 12.4.26 | 19.4.26 | 26.4.26 | 3.5.26 | 10.5.26

ניהול אקדמי: ד"ר ציפי שפרלינג

מעל 80% מהעסקים בישראל ובעולם הינם בבעלות משפחתית. לפי הערכות מומחים, היקף העסקים בשליטה משפחתית וההשפעה שלהם על החברה והכלכלה העולמית צפויים אף לגדול בעשר השנים הבאות. ככלל, חברות נדרשות לצמוח כדי לשרוד. בצד חברות שצמיחתן הובילה אותן לבלוט בזירה הבינלאומית, ישנן חברות רבות שתהליך הצמיחה שלהן נתקע בדרך, עד כדי סכנה ממשית לפוטנציאל ההמשכיות שלהן. מהם האתגרים הניצבים בפני עסקים משפחתיים? כיצד ניתן להתמודד איתם? במה האתגרים נבדלים מאלה הניצבים בפני עסקים בשליטה לא משפחתית ובמה הם דומים? איך לבצע הערכה פנימית והערכה חיצונית של חברה משפחתית, ואת מי זה משרת? הקורס מעניק תובנות ומציע כלים מעשיים שיסייעו לעסקים משפחתיים להתמודד עם האתגרים הייחודיים שלהם, ואף לצמוח בסביבה דינמית ומשתנה. נלמד, בין היתר, כיצד לצמוח מהר יותר בעידן הבינה המלאכותית ואיך למקסם את ערך החברה ואת הנכסים של עצמנו ושל שותפינו. המרצים בקורס יגיעו מתחום האקדמיה והפרקטיקה, ויתנו חוות דעת מקצועיות הן לאירועים הנלמדים מחברות חיצוניות והן לדילמות שמשתתפי הקורס יבחרו לעלות מעולמם העסקי.

בין הנושאים בקורס:

- מיהו דור ההמשך שיוביל את החברה, באילו כלים צריך לצייד אותו, וכיצד להשביח את יכולות ההתמודדות של היחידים ושל הצוות עם אתגרי השינוי המתעצמים לאורך זמן ועם משברים אפשריים בדרך.
- כיצד לנהל את הקצאת המשאבים פנימה - בתוך העסק והמשפחה, והחוצה - כלפי הסביבה העסקית, בהתחשב במציאות סוערת ומשתנה.
- מה אפשר ללמוד מהחברות המצליחות וכיצד אסטרטגיות צמיחה גבריות יכולות להיות מותאמות גם לחברות משפחתיות.
- איך לשכלל את יכולת קבלת ההחלטות כדירקטורים ונושאי משרה מקצועיים, הנדרשים לפעול באחריות תאגידית.
- איך להשתמש במצפן עסקי, רגשי ומוסרי ולבחור בהחלטות מושכלות לטווח ארוך.
- כיצד לנווט בין החלטות המתקבלות בדרך פורמלית לאלה המתקבלות בדרך לא פורמלית.
- איך להימנע מקונפליקטים בעלי פוטנציאל הרסני ליחסים התוך המשפחה? כמה ואילו חוזים משפטיים, פיננסיים, אסטרטגיים ופסיכולוגיים אנחנו צריכים לצורך כך?

למי הקורס מתאים?

הקורס מיועד למייסדי החברה, בני משפחה לדורותיהם, ממשיכים, נושאי לפידים ונושאי משרה בכירים שהינם שכירים.

ניהול אקדמי – ד"ר ציפי שפרלינג

ד"ר ציפי שפרלינג חוקרת ויועצת אסטרטגית לעסקים משפחתיים באקדמיה ובפרקטיקה מעל 20 שנה. יועצת אסטרטגית המתמחה בליווי חברות משפחתיות ועידוד צמיחה עסקית לצד תקשורת בינאישית בונה. בעלת דוקטורט מאוניברסיטת תל-אביב, פוסט דוקטורט מאוניברסיטת Carnegie Mellon בארה"ב, דיפלומה בפסיכולוגיה ארגונית קלינית מ-INSEAD ובוגרת התכנית "משא ומתן ומנהיגות" של Harvard Business School.

תכנית המפגשים

מפגש	מועד	נושא
1	יום א' 15.03.2026	מפגש פתיחה: הנהגה וצמיחה בחברות משפחתיות
2	יום א' 22.03.2026	הדירקטוריון בחברה המשפחתית
3	יום א' 29.03.2026	"ובניו": צמיחה ודור ההמשך וסוגיות משפטיות
4	יום א' 12.04.2026	הסיפור מאחורי המספרים בדוחות הכספיים
5	יום א' 19.04.2026	אנחנו בעיני המשקיע
6	יום א' 26.04.2026	צמיחה ואבולוציה עסקית: אורגנית ולא אורגנית
7	יום א' 03.05.2026	בעלים, חברות וממשל תאגידי
8	יום א' 10.05.2026	מקצוענות בעולם של שינויים סוערים

*FORE לימודי חוץ והכשרת מנהלים באוניברסיטת רייכמן שומר לעצמו את הזכות לערוך שינויים קלים בתכנית

למסיימי הקורס תוענק תעודה מטעם המרכז להכשרת מנהלים באוניברסיטת רייכמן בעבור
42 שעות אקדמיות. קבלת התעודה מותנית בנוכחות של 80% לפחות

פירוט המפגשים

מפגש 1: יום ראשון 15.03.2026

מפגש פתיחה: הנהגה וצמיחה בחברות משפחתיות

התכנסות	16:30-17:00
פתיחה והצגת הקורס	17:00-17:30
סודות ההצלחה של חברות משפחתיות בעולם גלובאלי: אירועים ומספרים, ד"ר ציפי שפרלינג	17:30-19:00
הפסקה	19:00-19:15
הבנאליות של המפולות הגדולות בחברות משפחתיות, ד"ר ציפי שפרלינג ורוני נפתלי	19:15-21:00

מפגש 2: יום ראשון 22.03.2026

הדירקטוריון בחברה המשפחתית

התכנסות	16:30-17:00
האישיות המשפטית הנפרדת, הגבלת אחריות והרמת מסך בחברות משפחתיות, פרופ' מורן אופיר	17:00-18:15
הפסקה	18:15-18:30
הדירקטוריון: תפקידו, אחריותו וסמכויותיו, פרופ' מורן אופיר	18:30-19:30
הפסקה	19:30-19:45
קיפוח המיעוט בחברות משפחות, פרופ' מורן אופיר	19:45-21:00

מפגש 3: יום ראשון 29.03.2026

"ובניו": צמיחה ודור ההמשך וסוגיות משפטיות

התכנסות	16:30-17:00
האם אנו מובילים או נסחפים? ד"ר ציפי שפרלינג	17:00-18:10
הפסקה	18:10-18:20
היבטים משפטיים של היחסים הכלכליים במשפחה, פרופ' איילת בלכר-פריגת	18:30-19:35
הפסקה	19:35-19:45
משלטון יחיד לעבודה בצוות: היערכות תאגידית, עו"ד אלון פלס	19:45-21:00

מפגש 4: יום ראשון 12.04.2026

הסיפור מאחורי המספרים בדוחות הכספיים

התכנסות	16:30-17:00
ניתוח דו"חות כספיים, ד"ר רוני לזר	17:00-18:30
הפסקה	18:30-18:45
קבלת החלטות אסטרטגיות על בסיס הדו"חות הכספיים	18:45-19:45
הפסקה	19:45-20:00
נקודת מבט פיננסית - איך השוק מסתכל על חברות משפחתיות?	20:00-21:00

מפגש 5: יום ראשון 19.04.2026

אנחנו בעיני המשקיע

התכנסות	16:30-17:00
המשקיע והמשפחה המייסדת, הילכו שניהם יחד? עמית בן צבי	17:00-18:30
הפסקה	18:30-18:50
Case Study פנימי	18:50-19:50
כיתת אומן – עו"ד ערן אבולוף	19:50-21:00

מפגש 6: יום ראשון 26.4.2026

צמיחה ואבולוציה עסקית: אורגנית ולא אורגנית

התכנסות	16:30-17:00
Case Study פנימי	17:00-18:15
הפסקה	18:15-18:30
מנועי צמיחה על סטראידיים: כיצד AI עוזר בצמיחה לא אורגנית, אהד שפרלינג	18:30-19:30
הפסקה	19:30-19:45
תרגול מעשי, אהד שפרלינג	19:45-21:00

מפגש 7: יום ראשון 03.05.2026

כמה מניות צריך להחזיק בחברה משפחתית כדי להשפיע על החלטות?

התכנסות	16:30-17:00
תורת המשחקים השיתופיים, ד"ר אייל סולגניק	17:00-18:20
הפסקה	18:20-18:40
ביתת אומן – יוסי קוצ'יק	18:40-20:00
ביתת אומן – גדעון ואלעד הרטשטין, הרטשטין גרופ	20:00-21:00

מפגש 8: יום ראשון 10.05.2026

מקצוענות בעולם של שינויים סוערים

התכנסות	16:30-17:00
Case Study פנימי	17:00-17:45
ביתת אומן – רן אקרמן, מנכ"ל זוגלובק	17:45-18:45
הפסקה	18:45-19:00
סיכום הקורס, ד"ר ציפי שפרלינג	19:00-20:00
משוב וחלוקת תעודות	20:00-21:00