

Creativity in Action

ניהול יצירתי בעידן של חוסר ודאות, שגרה של שיבושים ומהפכת ה-AI

מועד פתיחה: 1.6.2026

8 מפגשים אחת לשבועיים בין השעות 09:00-16:00

7.9.2026 | 24.8.2026 | 10.8.2026 | 27.7.2026 | 13.7.2026 | 29.6.2026 | 15.6.2026 | 1.6.2026

ניהול אקדמי

ד"ר אייל דורון חוקר ומפתח חשיבה יצירתית

מתודולוג ארגוני ויועץ אסטרטגי, עובד עם הנהלות בכירות בארץ ובעולם. מתמחה בעבודה עם דור עתיד של ניהול ואיתור סופר-טלנטים בארגון. דורון הוא מפתח שיטת SEISEI לפיתוח חשיבה יצירתית. מומחה לפיתוח יכולות יצירתיות פורצות דרך וניהול יצירתי בתנאים של חוסר וודאות.

מפגש	תאריך	נושאים
1	1.6.2026	דיוק עצמי
2	15.6.2026	מרתון חשיבה עם מנטורים מובילים מהעולם העסקי
3	29.6.2026	גמישות מחשבית רדיקלית
4	13.7.2026	היפוכים מחשבתיים, ניגודים ופרדוקסים
5	27.7.2026	הבלתי ניתנים-להחלפה
6	10.8.2026	לקיים את מי שהבטחנו להיות
7	24.8.2026	איך ללמוד
8	7.9.2026	הצגת התכנית הלא-לינארית שלי

כל מה שהזהירו אותנו שיקרה - קורה בגדול:

משבר רודף משבר, רודף שינוי - בדרך ל... עוד משבר.

העולם מתהפך עלינו - הגיע הזמן להתהפך עליו בחזרה.

הגיע הזמן לתכנן עתיד מפתיע ולא-לינארי.

לייצר לעצמנו ולאנשים שאנחנו מובילים: חיים של הפתעה עצמית.

מפגש 1: דיוק עצמי

נתחיל בשאלה: "במה אתם הכי מעולים בעולם?"
שאלה גדולה ויומרתית לכאורה, שמובילה אותנו בפועל לעמדה של צניעות -
לשאול בכל בוקר מחדש: מהו הערך הייחודי שאנחנו יכולים לתת?

זהו עידן של שאלות גדולות ועידן של מטרות גדולות.
כל "מטרה קטנה וצנועה" תוביל אותנו לצעוד בשביל מוכר שמישהו אחר כבר סלל והגדיר.
לעומת זאת, מטרה גדולה מחייבת אותנו למצוא דרך מקורית משלנו.
אז איך איך נדייק את המטרה שלנו ואיך נדייק את הדרך?
הכל מתחיל בדיוק עצמי גבוה, מדרגה אחרת שטרם הכרנו.

דיוק עצמי גבוה הוא נקודת הפתיחה לניהול יצירתי בעולם מסוג אחר.
בניגוד לצפוי, יצירתיות מתחילה דווקא בדיוק ובזיקוק של מטרות ברורות, בזיהוי בעיות במדויק,
בזיהוי מכשולים, והכי חשוב - בהגדרת הנקודה המכרעת בכל מצב נתון.

תרגילים שונים מערבים את המשתתפים בחשיבה וקבלת החלטות ביקורתית, עם שאלות כמו: מהם
'הערכים הקדושים שלי'. דבר על אסטרטגיה אישית ומקצועית.
"אסטרטגיה" היא סך כל הדברים שרציתי במו נפשי ואמרתי להם לא, כדי לחייב את הדבר ה-
אחד שאני מכון אליו באמת בעולם.

* המשתתפים מתרגלים את הכלים אל מול AI Agent מיוחד שמייצג חשיבה יצירתית וחדשנית
שפותח במיוחד לצורך התהליך.

חומרי קריאה ורקע אקדמי:

- **קן רובינסון** - האלמנט שלך
Robinson, K. *The Element: How Finding Your Passion Changes Everything*
- **דניאל גולמן** - פוקוס
Goleman, D. *Focus: The Hidden Driver of Excellence*
- **דוד פסיג** - אני העתיד: תובנות מחקריות על מה שמעצבים את חיינו
- **אייל דחון** - החיים בלונה פארק
- **הל הירשפלד** – Your Future Self
- **גיין מקוניגל** - Imaginable
McGonigal, J. *Imaginable: How to See the Future Coming and Feel Ready for Anything*

מפגש 2: מרתון חשיבה עם מנטורים מובילים מהעולם העסקי

מדיוק עצמי ל-קילר-אינסטינקט'

מה באמת חשוב? מה באמת יזיז את המחט? מה באמת יביא משהו חדש שישנה מציאות? איך לנהל את פריצת הדרך שלנו ושל האנשים שאיתנו?

מפגש המוקדש למרתון אינטנסיבי של דיוק אישי ומקצועי. עבודה המשלבת מפגש עם מנטורים בעלי שיעור קומה. אנשים המנהלים מהלכים גדולים ומשני מציאות שבאים לדייק יחד עם המשתתפים את עקרונות הניהול שלהם במציאות שלא מפסיקה להשתנות. המפגשים המיוחדים מתרחשים במקביל להתייעצות של המשתתפים עם כלי AI שונים. האישי, המקצועי והטכנולוגי משולבים יחד.

חומרי קריאה ורקע אקדמי:

- **הווארד גרדנר - חמשת המוחות של העתיד**
Gardner, H. *Five Minds for the Future*
- **הווארד גרדנר - חשיבה יצירתית**
Gardner, H. *Creating Minds*

מפגש 3: גמישות מחשבתית רדיקלית

שינוי, משברים, חוסר ודאות ועמימות הם השגרה החדשה. אנחנו לא נשפטים יותר על היכולת למנוע כל שיבוש, אנחנו נשפטים בעיקר על מהירות התשובה שלנו. לשם כך אנחנו זקוקים להיות גמישים מחשבתית. גמישות מחשבתית מייצרת אצלנו חוסן יצירתי.

- מה זה באמת "ניהול גמיש מחשבתית"?
- איך לפתח עמדה גמישה הרבה יותר ביחס לעולם?
- איך לתרגל יכולת של ריבוי נקודות מבט והיפוכים מחשבתיים?
- איך לעצב סביבת חיים ש"מוציאה אותנו מהקופסה" בכל יום מחדש?
נתמקד בכלים ובשיטות של גמישות מחשבתית שיאפשרו לנו כבני אדם להתמודד מול הטכנולוגיה המתקדמת שמקיפה אותנו.
נערוך שורה של תחרויות ו"דיבייטים" של - "האדם מול המכונה".
נלמד טכניקות של פתרון בעיות אינטואיטיבי, מול פתרון בעיות לוגי שה-AI תמיד יצטיין בו יותר מאיתנו.

חומרי קריאה ורקע אקדמי:

- **אדוארד דה בono - חשיבה רוחבית**
de Bono, E. *Lateral Thinking*
- **אדוארד דה בono - שישה כובעי חשיבה**
de Bono, E. *Six Thinking Hats*
- **נורמן דוידג' - המוח הגמיש**
Doidge, N. *The Brain That Changes Itself*

- **נסים ניקולס טאלב - האנטי-שביר**
Taleb, N. N. *Antifragile*
- **טום קלי ודייב קלי - יצירתיות בעידן החדש**
Kelley, T. & Kelley, D. *Creative Confidence*

מפגש 4: היפוכים מחשבתיים, ניגודים ופרדוקסים
מפגש מתקדם של גמישות מחשבתית המובילה לפריצות דרך.

יום שמתמקד כולו באיתור הנחות היסוד שלנו, המנחות אותנו בפעולות ובתגובות שלנו בעולם, גם מבלי שנהיה מודעים לכך.
 במהלך היום נערוך היכרות עם כלי רב-עוצמה: "מודל ההיפוך המחשבתי".
 - כיצד אפשר להתהפך על הנחות היסוד שלנו ולגלות קטגוריות אחרות וחדשות?
 - מתי חשיבה יוצאת-דופן מתחילה בחיבור ניגודים וכיצד עושים זאת?
 - נכיר קודים של ניהול חדשני מבוסס ניגודים בארגונים מובילים בעולם.
 - נשווה בין חשיבה אנושית לבינה מלאכותית בהתמודדות מול ניגודים ופרדוקסים.
חיבור בין ניגודים מוחלטים הוא המרחב שבו מתחילה החשיבה האנושית לחרג מהתחום "המוכר וההגיוני". המרחב שמעבר נותן יתרון לאדם על פני המכונה החכמה.
 למפגש זה יגיע אורח/אורחים שישתפו בדרך הניהול שלהם שמכוונת לחתירה תחת הנחות יסוד. הם ישתפו אותנו בהחלטות פורצות דרך שהתקבלו דווקא בזכות עבודה עם ניגודים.

חומרי קריאה ורקע אקדמי:

- **לורן סלייטר - לפתוח את התיבה של סקינר**
Slater, L. *Opening Skinner's Box*
- **סטיבן ג'ונסון - הכול רע - וזה טוב**
Johnson, S. *Everything Bad Is Good for You*
- **סת' גודין - ציר-האופן**
Godin, S. *Linchpin*
- **ריד הופמן, בן קאסנוצ'ה, כריס יא -**
The Alliance: Managing Talent in the Networked Age
Hoffman, R., Casnocha, B., & Yeh, C. *The Alliance: Managing Talent in the Networked Age*
- **זיגמונד פרויד - תרבות בלא נחת**
Freud, S. *Civilization and Its Discontents*
- **וונדי ק. סמית ומריאן ו' לואיס - Both/And Thinking**
Smith, W. K. & Lewis, M. W. *Both/And Thinking*

מפגש 5: הבלתי ניתנים-להחלפה

במה מותר האדם בעידן ה-AI?

על רקע המעבר לחברות קטנות שעושות דברים גדולים בעולם עולה השאלה:
איזה סוג של אדם צריך להיות כדי להביא ערך אנושי יוצא-דופן?
עם כמה אנשים אנחנו באמת צריכים להישאר בארגון? ומי באמת נחוץ?

- כיצד להשתמש בדמיון ובהשראה כדי לייצר את התשובה האנושית שלנו?
- כיצד אנחנו כמנהלים יכולים לעזור לאנשים שלנו למצוא את הייחוד שלהם?

מפגש שבו נעזר בהרבה אנשים יוצאי-דופן ויצירתיים במיוחד ש"יבקרו אותנו מרחוק": פילוסופים,
פסיכולוגים מכונים, אומנים פורצי דרך, יוצרי קולנוע וזמי-על.
נערוך תרגיל קבוצתי מיוחד על "התשובה האנושית" לעליית הטכנולוגיה החכמה.

המפגש כולל שיחות זום עם מדענים מובילים של AI בעולם שישוחחו איתנו ב'לייב' -
נברר ביחד איתם על אינטואיציה טכנולוגית מול אינטואיציה אנושית.

חומרי קריאה ורקע אקדמי:

- **מוסטפא סולימאן ומייקל בהרן - הגל שמגיע**
Suleyman, M. & Bhadrar, M. *The Coming Wave: Technology, Power, and the
Twenty-First Century's Greatest Dilemma*
- **מלקולם גלדוול - מצינים**
Gladwell, M. *Outliers*
- **קווין רוס - Futureproof**
Roose, K. *Futureproof: 9 Rules for Surviving in the Age of AI*
- **ג'ים קולינס - מטוב למצוין**
Collins, J. *Good to Great*
- **יובל נח הררי - נקסוס**
Harari, Y. N. *Nexus: A Brief History of Information Networks from the Stone
Age to AI*
- **ריד הופמן ובן קאסנוצ'ה - The Start-Up of You**
Hoffman, R. & Casnocha, B. *The Start-Up of You*
- **טוד רוז - סוף עידן הממוצע**
Rose, T. *The End of Average*

מפגש 6:

לקיים את מי שהבטחנו להיות.

איך להוביל אנשים ואת עצמי לכל מה שהבטחנו לקיים?
איך לעצב אקו-סיסטם שיתמוך בכל מה שעוד רגע נשכח מול אתגר השגרה השוחקת?

- מפגש עם מנהלים יוצאי-דופן שיש להם משנה וחזון מעשי ומקורי מאוד לניהול.

- ניתוח של הספרים הגדולים על ניהול במאה האחרונה: מפיטר דרוקר ועד ג'ים קולינס.
- איך לעצב "תרבות אישית" ו"תרבות ארגונית"?
- איך לבנות מעגלים של קבוצות חשיבה משנות מציאות וכיצד לתכנן מערך נכון של "משלימי גאונות"?

חומרי קריאה ורקע אקדמי:

- **צ'ארלס דוהיג - כוחו של הרגל**
Duhigg, C. *The Power of Habit*
- **ג'יימס קלייר - הרגלים אטומיים**
Clear, J. *Atomic Habits*
- **סטיבן קובי - שבעת ההרגלים של אנשים אפקטיביים במיוחד**
Covey, S. R. *The 7 Habits of Highly Effective People*
- **אנג'לה דאקוורת' - גריט: כוח ההתמדה והתשוקה**
Duckworth, A. *Grit*
- **רוי באומייסטר וג'ון טירני - כוחו של רצון**
Baumeister, R. & Tierney, J. *Willpower*
- **ריד הייסטינגס וארין מאייר - ארגון ללא חיכוך**
Hastings, R. & Meyer, E. *No Rules Rules*

מפגש 7:

איך ללמוד.

מיהם האנשים שמצליחים כל הזמן ללמוד מחדש?
איך למצוא את הפורמט הכי מלהיב ומלא אנרגיה של לימוד, באופן שהכי נכון לנו?
איך ללמד את עצמנו ואיך לסחוף לשם אחרים?
איך לנהל מרחב של למידה מסוג חדש לאנשים שלנו?

- * בעולם משתנה, הלומד המצטיין הוא מי שמחליף מודלים מהר.
 - * שאלה מרכזית: מה אני צריך לשכוח כדי ללמוד משהו חדש?
 - * ליצור מרחב בטוח לטעות: "הרחם המוגנת" של חברת אפל.
- כיצד להמשיך ללמוד כל החיים, בדרך האישית והמקורית שלנו, כשאנו מוקפים ב"יצורים דיגיטליים שלומדים בלי הפסקה.**
- האם יש משהו שאנחנו יכולים ללמד את עצמנו והם לעולם לא יוכלו?**

חומרי קריאה ורקע אקדמי:

- **דיוויד אפשטיין - לעדכן את עצמך מחדש**
Epstein, D. *Range*
- **קרול דואק - מיינסט: הגישה להצלחה**
Dweck, C. S. *Mindset*

- אייל דורון - להמציא מחדש: הורות וחינוך במאה ה-21
Doron, E. *Reinventing: Parenting and Education in the 21st Century*

מפגש 8:

הצגת התכנית הלא-לינארית שלי:
תרגום ויישום של כל הכלים, התובנות והידע שצברנו, אל מול שלוש השנים הקרובות.
מפגש חגיגי, מלא הפתעות. חזון הניהול היצירתי שלי לשנים הקרובות.
* צפו להפתעות...